



ประกาศกรมธุรกิจพลังงาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อย้ายหรือเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
กรมธุรกิจพลังงาน

ด้วยกรมธุรกิจพลังงานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายหรือเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 มาตรา 57 มาตรา 58 และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หนังสือสำนักงาน ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และประกาศ อ.ก.พ.กรมธุรกิจพลังงาน ลงวันที่ 13 กันยายน 2549 เรื่องการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสพการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ (ว. วช.) ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นผู้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้ายหรือเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ลงมา ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 ตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว ตำแหน่งเลขที่ 121 กลุ่มงานกำกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ถังและอุปกรณ์ ส่วนพัฒนาและกำกับมาตรฐานสำนักความปลอดภัยธุรกิจก๊าซ
- 1.2 ตำแหน่งวิศวกร 8ว ตำแหน่งเลขที่ 176 กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและเผยแพร่ ส่วนพัฒนาและกำกับมาตรฐานสำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง
- 1.3 ตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว ตำแหน่งเลขที่ 191 ฝ่ายตรวจรับรองมาตรฐานสถานประกอบการ ส่วนธุรกิจค้าปลีกและบริโภค สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง

2. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมธุรกิจพลังงาน ที่มีคุณสมบัติสมัครคัดเลือก ตามรายละเอียดในเอกสารหมายเลข 1

3. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศ แจ้งความประสงค์ที่จะเข้ารับพิจารณาคัดเลือกได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม กรมธุรกิจพลังงาน ตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน จนถึงวันที่ 25 เมษายน 2551 ในวันและเวลาราชการ

4. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

4.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

4.2 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องผลงาน (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา) จำนวน 2 เรื่อง

4.3 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน 5 ชุด ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ 3 โดยให้ยึดถือวันที่ลงลายมือชื่อรับเอกสารของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมธุรกิจพลังงาน ซึ่งเป็นผู้ที่ อ.ก.พ.กรมมอบหมาย จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินจากเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

- องค์ประกอบด้านอาวุโส จำนวน 10 คะแนน

- ผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง

(ไม่เกิน 3 เรื่อง)

จำนวน 40 คะแนน

- ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จำนวน 25 คะแนน

- องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ

ซึ่งประเมินโดยคณะกรรมการฯ

จำนวน 25 คะแนน

คะแนนรวม

จำนวน 100 คะแนน

6. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ส่งผลงานประเมิน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมธุรกิจพลังงาน จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีความเหมาะสมซึ่งเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดให้เป็นผู้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตำแหน่งละ 1 คน

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว ต้องส่งรายละเอียดเอกสารผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้นำเสนอไว้ในขั้นตอนการรับสมัครคัดเลือก ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2551



(นายเมตตา บันเทิงสุข)

อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร
ตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว ตำแหน่งเลขที่ 121 สำนักความปลอดภัยธุรกิจก๊าซ
ตำแหน่งวิศวกร 8ว ตำแหน่งเลขที่ 176 และตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว ตำแหน่งเลขที่ 191
สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง
กรมธุรกิจพลังงาน

.....

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 ตำแหน่งวิศวกร 8ว ตำแหน่งเลขที่ 121 กลุ่มงานกำกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ถัง และอุปกรณ์ ส่วนพัฒนาและกำกับมาตรฐาน สำนักความปลอดภัยธุรกิจก๊าซ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผลิตภัณฑ์ถัง และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการติดตั้งระบบก๊าซ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานของอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการเก็บ บรรจุ และขนถ่ายก๊าซ เพื่อความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการติดตั้งระบบการจัดการกับก๊าซ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความปลอดภัย
- (3) จัดทำคู่มือเอกสารทางวิชาการ ด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ถังและอุปกรณ์ เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ผู้สนใจทั่วไป
- (4) ตรวจสอบและรับรองแบบก่อสร้าง รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรงของถังเก็บและจ่ายก๊าซ ถังขนส่งก๊าซ และอุปกรณ์นิรภัยต่าง ๆ ทดสอบการติดตั้งถังขนส่งก๊าซ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ตำแหน่งวิศวกร 8ว ตำแหน่งเลขที่ 176 กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและเผยแพร่ ส่วนพัฒนาและกำกับมาตรฐาน สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านกำหนดมาตรฐาน กฏระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัยในการประกอบกิจการน้ำมัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ศึกษา พัฒนา กฏระเบียบ เกี่ยวกับมาตรฐานด้านความปลอดภัย ของการประกอบกิจการน้ำมัน ภาชนะบรรจุน้ำมัน ระบบและอุปกรณ์สูบน้ำมัน น้ำมัน อุปกรณ์ความปลอดภัยและระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย
- (2) กำกับดูแลการจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ เพื่อการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการอนุญาตให้ประกอบกิจการด้านน้ำมัน
- (3) อบรม ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ถ่ายทอดให้ความรู้ด้านความปลอดภัยของน้ำมัน แก่หน่วยงานและบุคคล ทั้งภาครัฐและเอกชน
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว ตำแหน่งเลขที่ 191 ฝ่ายตรวจรับรองมาตรฐานสถานประกอบการ ส่วนธุรกิจค้าปลีกและบริโภค สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านกำกับ ดูแล และตรวจสอบความปลอดภัยเกี่ยวกับการเก็บและการใช้น้ำมัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ศึกษา พัฒนา และกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รูปแบบ มาตรฐานและมาตรการในการควบคุมความปลอดภัยเกี่ยวกับการเก็บ การขนส่ง การบรรจุ การป้องกันและระงับอัคคีภัย และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในสถานที่เก็บน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบเกี่ยวกับการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัย
- (3) ตรวจสอบและรับรอง แบบก่อสร้าง รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรงของถังน้ำมัน ระบบท่อและอุปกรณ์นิรภัยต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการทำการก่อสร้าง
- (4) เป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเก็บ การขนส่ง การบรรจุ การป้องกัน และระงับอัคคีภัย และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**2. คุณสมบัติของผู้สมัครในตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว เลขที่ 121 สำนักความปลอดภัยธุรกิจก๊าซ
ตำแหน่งวิศวกร 8ว เลขที่ 176 สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง และ
ตำแหน่งวิศวกร 7ว/8ว เลขที่ 191 สำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง**

1) ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง
วิศวกรรมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2) ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดย
จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิศวกรรมทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า
1 ปี

4) กรณีโอนหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมธุรกิจ
พลังงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี

5) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

5.1 กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8

ปริญญาตรี 8 ปี หรือปริญญาโท 6 ปี หรือปริญญาเอก 4 ปี

5.2 กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7

ปริญญาตรี 7 ปี หรือปริญญาโท 5 ปี หรือปริญญาเอก 3 ปี

ทั้งนี้ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
อื่น ซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับ
รวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

6) ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมจากคณะกรรมการ
ควบคุมการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีวิศวกร และหากปฏิบัติงานใน
ลักษณะที่เป็นงานวิศวกรรมควบคุม บุคคลผู้นั้นจะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมควบคุมในระดับที่กฎหมายกำหนดด้วย

**แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ว. วช.)**

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

๒. ข้อมูลตำแหน่งปัจจุบัน (ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.พ. กำหนด)

ชื่อตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด (ระบุงาน/ฝ่าย/กอง/สำนักตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.พ.กำหนด).....

.....

ปัจจุบันเกลี้ยให้ไปปฏิบัติงานสำนัก.....

๓. ขอสมัครรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

วันเดือนปีเกิด.....วันเดือนปีบรรจุ.....

เคยลาออกจากราชการ วัน เดือน ปี.....

ต่อมาบรรจุกลับเข้ารับราชการ วัน เดือน ปี.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา / ประกาศนียบัตร).....

.....

.....

.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

ตอนที่ ๑

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน

๓. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

สังกัด

.....
.....
.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี

ระยะเวลา

หลักสูตร

สถาบัน

.....
.....
.....

๕. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๓ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

(วันที่)...../...../.....

ชื่อผู้สมัคร.....

(ประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปัจจุบันสังกัด หากได้รับการย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งสังกัดปัจจุบันน้อยกว่า 6 เดือน ให้มีผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเดิมประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมอีกด้วย)

ตอนที่ ๒ รายการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนน เต็ม	ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดพยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก 	๒๐
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของผลงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสาขาวิชา /งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคิดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่ยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ดูทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๕

ตอนที่ ๒ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ได้รับ
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/ วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕
รวม	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม	พอเหมาะสม	เหมาะสมดี	เหมาะสมอย่างยิ่ง
	(< ๖๐%)	(๖๐ - ๗๐%)	(๗๑ - ๘๐%)	(๘๑ - ๑๐๐%)
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐
๑๕	น้อยกว่า ๙	๙ - ๑๐	๑๑ - ๑๓	๑๔ - ๑๕
๒๐	น้อยกว่า ๑๒	๑๒ - ๑๔	๑๕ - ๑๘	๑๙ - ๒๐
๒๕	น้อยกว่า ๑๕	๑๕ - ๑๗	๑๘ - ๒๑	๒๒ - ๒๕
๓๐	น้อยกว่า ๑๘	๑๘ - ๒๑	๒๒ - ๒๕	๒๖ - ๓๐

สรุปความคิดเห็นในการประเมิน

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน ระดับต้น (ไม่ต่ำกว่าระดับฝ่าย/ส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

() ผ่านการประเมิน (คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เหตุผล.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ๖๐) เหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ไม่ต่ำกว่าระดับกอง /สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจมาตรา ๕๒ (กรณีที่มีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ชี้แจงรายละเอียดพอสังเขป)

๓.๑ การดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๒ การดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๓ การดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๔ การดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๔

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่จะส่งประเมิน

- ๑. ผลงานลำดับที่.....
- ๒. ชื่อผลงาน.....
.....
- ๓. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
- ๔. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.
 - ๒.
 - ๓.
 - ๔.
- ฯลฯ
- ๕. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
.....
- ๖. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. สักส่วนของผลงาน.....
๒. สักส่วนของผลงาน.....
๓. สักส่วนของผลงาน.....
- ๗. สักส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
- ๘. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
- ๙. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์.....
.....
.....

ส่วนที่ ๔

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่จะส่งประเมิน

(ต่อ)

๑๐. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

๑๑. ข้อเสนอแนะ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้อำนวยการสำนัก / กองขึ้นไป)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอปบันทึกลีขียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นาย/นาง/นางสาว.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....
หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอแนวคิด (ผู้ขอรับการประเมิน)
วันที่...../...../.....

